

Talententwicklung.

Bühler erkennt Weiterbildung als Schlüsselement für den Aufbau der Führungskräfte von morgen an. Aus diesem Grund hat das Unternehmen mehrere Führungsprogramme entwickelt, die für unterschiedliche Erfahrungsstufen und Dienstalter geeignet sind. Unsere Programme sind unten hervorgehoben:



Basics in Bühler Management (BBM)

Der BBM ist ein lokales, modulares Leadership-Programm, das sich auf Führungsgrundlagen konzentriert, um unsere Vorgesetzten in ihrer Führungsrolle zu befähigen.

Ziele der Schulung

- Stärkung der Kompetenzen in Führung und Selbstmanagement
- Funktionsübergreifender Erfahrungsaustausch und Vernetzung zwischen Führungskräften
- Starke, praktische Ausrichtung für einen Businessstransfer

Master of Bühler Management (MBM)

Der MBM richtet sich an das mittlere Management und zielt darauf ab, Führungsqualitäten zu entwickeln und sich auf die Führungsrolle von morgen vorzubereiten. Er wird weltweit angeboten.

Ziele der Schulung

- Führungsqualitäten entwickeln und Teilnehmende auf die Führungsrolle von morgen vorbereiten
- Unterstützung der Teilnehmenden beim Übergang vom kurzfristigen, operativen Denken zum längerfristigen, strategischeren Denken
- Aufbauen einer Lernumgebung zur Förderung von Kreativität und Innovation
- Teilnehmenden ermöglichen, eine unternehmerische Denkweise zu entwickeln
- Ein Netzwerk von Kollegen fördern und interkulturelles / funktionales Wissen und Geschäftstätigkeit unterstützen

Bühler Excelerator

Ziel des Bühler Excelerators ist es, eine Pipeline zukünftiger Führungskräfte auf höchster Ebene aufzubauen und unsere Führungsbank über die nächsten Jahre zu stärken.

Ziele der Schulung

- Modi ierte Version des ehemaligen Bühler Lead
- Jedes Jahr ca. 20 Kandidierende (nur durch Nominierung)
- 5 Kohorte im Jahr 2021
- 4 Teilnehmende pro Kohort
- CEO / EB / BA-Mitglieder / Regionalmanager als Assessoren
- Ergebnis: individueller Entwicklungsplan (IDP)